

同济大学交通运输工程学院
2017年春季全球人才招聘手册

同济大学交通运输工程学院

2016年11月10日

一、院领导致辞

1914年11月，同济医工学堂接收由青岛特别高等专门学堂转入的30名土木专业的学生，正式设立土木学科并下设道路、铁路施工专业，同济大学交通运输工程学科辉煌壮阔的百年历史由此展开。

大师铸大学，名师育英才。以童大勋、朱照宏、林秀贤、杨佩昆、姚祖康等老一代学者的努力耕耘开创了同济大学交通运输工程学科的辉煌，成为我国交通与运输领域新思想、新理论、新方法的主要发源地。百年中，同济大学交通运输工程学院获得全国第一个道路与铁道工程博士点授予权，培养了国内公路专业第一位博士；设立了我国道路工程领域唯一的博士后流动站；建成了我国第一个交通工程研究室，第一个道路与交通工程领域教育部重点实验室。2000年，同济大学交通运输工程学院正式成立，学院形成了我国陆上综合交通运输研究领域最为完整的学科体系，成为我国交通领域人才培养与科学研究重点的基地之一。

桃李不言、下自成蹊。学院设有道路与机场工程系、交通工程系、城市轨道与铁道工程系、运输管理工程系和综合交通信息与控制工程系等5个系，拥有国家大学生校外实践教育基地、道路与交通工程教育部重点实验室、国家道路交通安全管理工程技术研究中心同济大学分中心和道路安全与环境教育部工程研究中心等机构，拥有世界领先的8自由度驾驶模拟器和多尺度路面加速加载实验设备。学院现有160名教职工，其中：“长江学者”2人、中组部“千人计划”2人、“青年千人计划”4人、国家杰出青年基金获得者1人，副高级以上职称者占60%。秉承“思行合一，交融成艺”的学院精神，同济交通人在打造一批在世界范围内颇具影响力的研究成果的同时，为祖国培养了一批批在行业管理、工程技术、科研教学乃至跨专业领域勇于拼搏、敢于担当、卓有贡献的优秀人才。

历史付重托，时代在召唤。2015年是同济大学交通运输工程学院实现新飞跃的第二个十五年的开篇之年，更是同济大学交通运输工程学科发展谋划新百年的揭幕之年。同济大学交通运输工程学科获得了上海市“高峰高原学科”计划支持，交通运输工程学院也被学校列入院系综合改革试点。我们将实施国际顶尖人才引进和内部人才提升并重战略，牢牢抓住“高峰高原学科”建设的契机，着力打造“高频重载交通基础设施耐久与安全”以及“信息环境下大都市综合交通系统协同优化”两大学科高峰。同时，为落实国家统筹推进世界一流学科建设部署，以全新的体制机制充分激发学科内生动力和发展活力，同济大学成立人员专职化、运行实体化的“同济大学交通科学与技术研究院”。以“一带一路”等国家战略需求、“综合、智慧、绿色、平安”等行业需求为导向，对准行业重大问题开展技术咨询与服务，为同济大学交通学科汇聚优质资源，培养一流人才，产出一流成果，支撑交通学科走向世界一流搭建科学与技术研究平台。

地处东方，胸怀天下；同舟共济，追求卓越。我们将始终以人才培养和科学研究为己任，不断加强与国内外专家、学者、学生的交流合作，不断强化同济大学交通运输工程学科的学科实力和学科特色，不断推进本科生、研究生教学改革，不断提升我们在国内、国际上的影响力和吸引力，传承历史，再创辉煌。

我们诚挚地邀请国内外优秀学者加盟，也欢迎国内外学子报考本院！

吴兵、陆键
2016年11月

二、 招聘活动安排

为延揽海内外优秀人才，同济大学交通运输工程学院定于2017年1月8~12日美国交通运输研究会（TRB）年会期间在华盛顿举办系列人才招聘活动。届时，学院领导及各系科负责人将参加宣讲会、面谈与咨询的各项招聘活动，活动相关的信息如下：

（一） 招聘宣讲会

- 时间：2017年1月9日，具体时间和地点待定，敬请留意本招聘手册的更新版本
- 参加人员：学院领导、系科负责人

（二） 初步面谈

- 时间：2017年1月10日，具体时间和地点待定，敬请留意本招聘手册的更新版本
- 参加人员：学院领导、系科负责人

（三） 应聘咨询

- 时间：2017年1月8日~12日，09:00-16:00
- 地点：地点待定，敬请留意本招聘手册的更新版本
- 参加人员：系科教师

（四） 应聘流程及截止日期

- 个人简历投递，2017年2月15日
- 入围名单通知，2017年3月1日
- 应聘材料提交，2017年3月15日

应聘材料：①3封国外同行专家推荐信；②学历学位证书复印件；③身份证或护照复印件；④在海外任职证明材料；⑤主要成果（代表性论著、专利证书、产品证书）复印件或证明材料；⑥主持（参与）过的主要项目证明材料；⑦奖励证书复印件。应聘材料详细要求请参阅附件二：同济大学人才计划申报指南，和同济大学人事处网站（<http://hr.tongji.edu.cn/s/1/t/1/main.jspy>）招聘专栏最新公告。

- 院系组织面试，2017年4月15日

（五） 联系方式

- 万小华 老师
（简历投递邮箱：tjtt.talent@tongji.edu.cn，国内电话：+86-21-69589487，国内手机：180-0196-3965）
- 陆键 教授、院长
（邮箱：jianjohnlu@tongji.edu.cn，美国手机：813-389-9081，国内手机：138-1786-8237）

（六） 长期应聘方式

我院人才招聘计划常年有效，敬请关注最新岗位信息。您可登录同济大学

人事处网站 (<http://hr.tongji.edu.cn/s/1/t/1/main.jspy>) 的招聘专栏和同济大学交通运输工程学院网站 (<http://tjtt.tongji.edu.cn/>) 的人才招聘专栏, 查看详细的招聘启事、应聘条件和当年度岗位需求。

三、 人才岗位需求

(一) 招聘方向

拟在陆路(轨道、道路)交通运输、航空运输、内河及海洋运输等各专业学科方向招聘各层次的人才, 包括学院教师岗位(Faculty Positions)、同济大学交通科学与技术研究院岗位(Research Fellow)和学校高层次人才计划岗位(High Talent Programs)。特别欢迎具有城市轨道与铁道工程、轨道运输管理工程、物流工程、轨道或航空信息与控制以及其他信息与控制工程专业的优秀学者加盟。

(二) 招聘岗位

● 交通运输工程学院系科教师岗位(Faculty Positions)

同济大学交通运输工程学院教师岗位的招聘对象为科研教学型教授、副教授、助理教授。其中, 教授原则上通过同济大学高层次人才计划引进, 相关招聘条件参考同济大学高层次人才计划岗位(High Talent Program); 对于学科发展急需的教授, 也可直接通过系科教师岗位招聘进行引进, 相关招聘条件见表1。副教授、助理教授由学院统筹, 根据学校相关入职人员资格要求以及各系科的发展需求, 进行遴选后向学校人事处申报, 竞聘上岗, 相关招聘条件见表1。

● 交通科学与技术研究院研究人员岗位(Research Fellow)

同济大学交通科学与技术研究院(TRIT, Transportation Research Institute of Tongji University)拥有交通安全国际合作联合实验室、交通数据科学研究中心、中德交通研究中心等科研、技术服务和国际合作平台, 拥有包括18个高峰学科团队的全链条研究队伍。同济大学交通科学与技术研究院努力建成交通人才、科学研究、技术创新与服务、交流与合作的世界高地, 承担同济大学交通运输工程学科发展的人才蓄水池功能, 希望国际一流大学、研究院所一流人才加盟, 希望国内外优秀博士毕业生来做博士后。

同济大学交通安全国际合作联合实验室旨在聚焦国家交通安全重大需求, 围绕交通系统的“人—车—路—管理”核心安全保障问题, 进行系统性研究。实验室拟在“交通行为研究与改善”、“智能车路与车辆主动安全”、“基于信息化的交通安全管理”和“设施设计安全评估与优化”等重点研究方向招聘各层次人才, 包括柔性引进的高端外国专家、青年千人、助理研究员和博士后等。

同济大学交通数据科学研究中心是由同济大学与国际一流高校、政府部门和大数据企业合作共建的研究机构, 其目标是融合传统交通理论和数据科学的最新成果, 推动交通系统理论的变革, 研发交通大数据和智能计算领域的新知识、技术和方法, 培养交通数据分析人才, 推动交通大数据产业的发展, 力争成为国际一流的交通大数据研究机构。在未来几年, 将面向海内外引进具有交通大数据分析、交通系统仿真研究背景的各层次人才, 包括青年千人、助理研究员和博士后等。

同济大学中德交通研究中心是直属同济大学并挂靠于同济大学交通科学与技术研究院的综合性交通研究机构。经过十余年的发展，中心已成为国内交通领域的知名研究基地，涵盖交通政策、交通法律法规、交通经济、交通管理、交通工程技术、公共交通等方面的基础理论和应用技术研究，已形成一支具有国际视野、学科交叉特色和复杂交通问题攻关能力的研究团队。在未来几年，将面向海内外招聘具有交通信息工程及控制学科背景的各层次人才，包括青年千人、助理研究员和博士后等。

同时，我们也非常欢迎其他专业领域和背景的优秀人才加盟同济大学交通科学与技术研究院或者组建研究团队。同济大学交通科学与技术研究院研究人员岗位的招聘条件见表1。

● **同济大学高层次人才计划岗位 (High Talent Program)**

同济大学高层次人才计划岗位的招聘对象包括中组部"千人计划"教授、"青年千人"教授、教育部"长江学者"奖励计划特聘教授、上海市"千人计划"教授、上海市"东方学者"特聘教授和讲座教授、同济大学特聘教授等高层次人才等。同济大学高层次人才计划岗位的招聘条件见表2，详细应聘条件及待遇请详见附件二：同济大学人才计划申报指南，以及同济大学人事处网站 (<http://hr.tongji.edu.cn/s/1/t/1/main.jspy>) 招聘专栏的最新公告。

表1 同济大学交通运输工程学院人才招聘岗位、条件和待遇

类别	岗位	基本要求	聘期考核及晋升条件	待遇
学院 系科 教职 岗位	助理 教授	<ol style="list-style-type: none"> 1. 海外归国人员。具有境外高水平大学博士学位或在境外高水平大学、科研机构，有连续两年及以上博士后经历的留学人员。 2. 国内应聘人员。对国内博士后出站人员，须符合“211”高校本科毕业，并具有“985 工程”高校研究生学历教育背景，博士后期间的科研成果应达到相关学科当年聘任副教授或副研究员的必备条件；国内应届博士毕业生必须符合以下选留条件：“985 工程”高校本科毕业、博士所学专业（学科）为全国高校排名前 5% 的学科，并具有连续两年及以上境外高水平学术研究机构交流学习经历。 3. 不符合前两项条件的应聘人员，若学科发展急需，学术水平突出，可由所在学科推荐参加助理教授招聘。 4. 年龄原则上不超过 35 周岁。 	实行合同管理，每个聘期一般为 3 年，最多可聘两个聘期。第一个聘期结束前，由所在学科的学术委员会按约定的岗位责任标准对其进行考核，考核不合格者不再续聘；两个聘期内，须晋升为副教授或以上专业技术职务，未能晋升者不再续聘。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 仅考核科研成果 2. 必须加入其他团队(含高峰团队) 	年薪 18-25 万元 科研启动经费 20 万以上
	副教 授	<ol style="list-style-type: none"> 1. 海外归国人员。具有境外高水平大学博士学位或境外高水平大学、科研机构，有连续两年及以上博士后经历的留学人员。 2. 国内应聘人员。对国内博士后出站人员，须符合“211”高校本科毕业，并具有“985 工程”高校研究生学历教育背景，博士后期间的科研成果应达到相关学科当年聘任副教授或副研究员的必备条件；国内应届毕业博士生必须符合以下选留条件：“985 工程”高校本科毕业、博士所学专业（学科）为全国高校排名前 5% 的学科，并具有连续两年及以上境外高水平学术研究机构交流学习经历。 3. 不符合前两项条件的应聘人员，若学科发展急需，学术水平突出，可由所在学科推荐参加副教授招聘。 4. 作为第一作者或通讯作者在国内重要学术刊物发表至少 3 篇被 SCI/EI 收录的学术论文（其中至少 2 篇是第一作者，至少 1 篇第一作者为 SCI 收录）；或作为第一作者或通讯作者在本领域一级学科影响因子排前 2 位的国际杂志至少发表 2 篇 SCI/EI 收录论文。 5. 年龄原则上不超过 40 周岁。 	实行合同管理，每个聘期一般为 3 年。聘期结束前，由所在学科的学术委员会按约定的岗位责任标准对其进行考核，考核不合格者不再续聘。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 考核科研和教学成果 2. 可成立团队或加入其他团队(含高峰团队) 	年薪 25-40 万元 科研启动经费面议

	教授	<p>原则上通过同济大学高层次人才计划引进，相关招聘条件参考表 2 及附件二：同济大学人才计划申报指南。</p> <p>学科发展急需的人才可直接通过系科教师岗位招聘引进，基本要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 应聘者须具有博士学位，应在本学科领域具有广博、坚实的理论及专业基础，具有丰富的实践经验，能及时掌握本学科国内外发展的动态，并对本学科领域发展有较大贡献和影响。 2. 获得博士学位后，已承担过 5 年及以上副高级专业技术职务工作。 3. 国际交流方面，(1) 能熟练运用一门外国语进行专业实践和国际交流；(2) 主持过国际交流与合作项目的申请人，在同等条件下可优先考虑。 4. 教学方面，(1) 系统主讲过一门主干基础课或二门及以上专业课程，每学年不少于 68 实际学时，其中近 5 年累计承担本科生课堂教学时数不少于 255 学时，并满足教学（本科生、研究生）考核的基本要求。(2) 指导过本科生的毕业论文或毕业设计，并全过程独立培养过获得学位的研究生（对于无硕士点学科，可以不要求培养过研究生）。 5. 科研业绩方面需满足下列第（1）款，并同时满足第（2）款或第（3）款中的任一条件： <ol style="list-style-type: none"> (1) 作为主持人承担过至少一项国家级科研项目（具体项目类型由科技处界定并公布，以下同）。 (2) 作为第一作者或通讯作者在国内重要学术刊物发表至少 5 篇被 SCI/EI 收录的学术论文（其中至少有 3 篇是第一作者，至少 2 篇为第一作者 SCI 收录）；或作为第一作者或通讯作者在本领域一级学科影响因子排前 2 位的国际杂志至少发表 3 篇 SCI/EI 收录论文；或作为第一作者（或通讯作者）在本学术领域发表被同行专家认可的具有重大突破意义的高水平 SCI/EI 收录论文 1 篇（如：在 SCIENCE, NATURE 发表论文；或具有单篇文章被他人 SCI/EI 收录的论文引用大于 30 次，并被同行专家公开正面评价意义重大的）。 (3) 作为主要完成者获得过省部级二等及以上科研学术成果奖励（其中省部级奖要求排名前 3，国家级奖要求排名前 5），或者至少获得 2 项授权的国家发明专利（第一发明人），或者作为负责人制定出版过 2 项以上国家标准/规范；并且作为第一作者或通讯作者在国内重要学术刊物发表至少 2 篇被 SCI/EI 收录的学术论文（其中至少有 1 篇是第一作者）。 	<p>实行合同管理，每个聘期一般为 3 年。每一个聘期结束前，由所在学科的学术委员会按约定的岗位责任标准对其进行考核，考核不合格者不再续聘。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 考核科研和教学成果 2. 必须成立团队或加入其他团队(含高峰团队) 	<p>年薪 40-60 万元 科研启动经费面议</p>
--	----	--	--	---------------------------------

交通与 技术研究院 研究员岗位	博士后	1. 年龄不超过 35 周岁。 2. 同济大学博士毕业生申请进站必须跨一级学科。	一般为 2 年，延期时间不超过 1 年。形式分为国外博士后和国内博士后。国际博士后利用不超过 1 年的时间跟随国外导师在国外开展科研工作，按照岗位责任书的要求接受交通科学与技术研究院的考核。	1. 年薪 18 万（获得海外一流大学博士学位）；年薪 12 万（获得国内博士学位） 2. 进入同济大学在编人员其他单位
	助理研究员	同助理教授招聘条件。		
	副研究员	同副教授基本要求。	实行合同管理，每个聘期一般为 3 年，最多可聘两个聘期。第一个聘期结束前，由所在学科的学术委员会按约定的岗位责任标准对其进行考核，考核不合格者不在续聘；两个聘期内，需晋升为研究员或以上专业技术职称，不能晋升者不再续聘。 1. 仅考核科研成果 2. 可成立团队或加入其他团队（含高峰团队）	1. 年薪 25-35 万元 2. 同济大学在编专职研究人员编制 3. 直接进入高峰团队研究骨干
	研究员	需满足下列第 1 款，并同时满足第 2 款或第 3 款中的任意一款条件： 1. 作为主持人承担过至少一项省（部）级以上科研项目（具体项目类型由科技处界定并公布）。 2. 作为第一作者或通讯作者在国内重要学术刊物发表至少 3 篇被 SCI/EI 收录的学术论文（其中至少有 2 篇是第一作者，至少 1 篇第一作者为 SCI 收录）；或作为第一作者或通讯作者在本领域一级学科影响因子排前 2 位的国际杂志至少发表 2 篇 SCI/EI 收录论文。 3. 作为主要完成者获得过省部级及以上科研学术成果奖励（其中省部级奖要求前 3 名，国家级奖不限排名），或者至少获得 1 项授权的国家（或国际）发明专利（第一发明人），或者作为负责人制定出版过 1 项以上国家标准/规范；并且作为第一作者在国内重要学术刊物发表至少 2 篇被 SCI/EI 收录的学术论文。	实行合同管理，每个聘期一般为 3 年，每一个聘期结束前，由所在学科的学术委员会按约定的岗位责任标准对其进行考核。 1. 仅考核科研成果 2. 必须成立团队（培育方向或学科交叉方向）或加入高峰团队	1. 年薪 35-50 万元 2. 同济大学在编专职研究人员编制 3. 直接进入高峰团队研究骨干

	<p>满足下列 1、2、3 款要求，并同时满足第 4、5 款中的任一款条件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 应聘者必须具有博士学位，具有较强的发展潜力，对所在学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有所在学科在其前沿领域赶超或保持国际先进水平的能力，责任感强，在国外大学或研究所获得正式教职的申请人会得到优先考虑。 2. 在聘期内需有能力冲击国家高层次人才计划。 3. 应聘者须全职到岗工作，身心健康。 4. 作为第一作者或通讯作者在国内外重要学术刊物发表至少 5 篇被 SCI/EI 收录的学术论文（其中至少有 3 篇是第一作者，至少 2 篇为第一作者 SCI 收录）；或作为第一作者或通讯作者在本领域一级学科影响因子排前 2 位的国际杂志至少发表 3 篇 SCI/EI 收录论文；或作为第一作者（或通讯作者）在本学术领域发表被同行专家认可的具有重大突破意义的高水平 SCI/EI 收录论文 1 篇（如：在 SCIENCE, NATURE 发表论文；或具有单篇文章被他人 SCI/EI 收录的论文引用大于 30 次，并被同行专家公开正面评价意义重大的）。 5. 作为主要完成者获得过省部级二等及以上科研学术成果奖励（其中省部级奖要求排名前 3，国家级奖要求排名前 5），或者至少获得 2 项授权的国家发明专利（第一发明人），或者作为负责人制定出版过 2 项以上国家标准/规范；并且作为第一作者或通讯作者在国内外重要学术刊物发表至少 2 篇被 SCI/EI 收录的学术论文（其中至少有 1 篇是第一作者）。 	<p>参考学校标准。实行合同管理，每个聘期一般为 3 年。三年一周期，不合格者解聘。合格后进入系科。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 仅考核科研成果 2. 必须成立团队（培育方向或学科交叉方向）或加入高峰团队（PI 或 Co-PI 岗设置） 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年薪 60-100 万元 2. 同济大学在编专职研究人员编制 3. 科研启动经费 100 万~300 万 4. 未申请到国家级人才计划，但达到教授的水平，先到研究院工作一个聘期 3 年，而后转到学院做正教授。将为入选者提供具有竞争力的科研启动经费（面议），支持受聘者组建相应的科研团队，并提供良好的工作条件（包括实验室、办公用房等）。另外，入选者可以共享同济大学大型仪器设备共享平台的实验设备。
--	--	--	---

特聘研究员

（上表中的年薪为税前，包括基本工资、岗位津贴、业绩津贴、车饭贴等，不包括住房补贴和高水平科研成果的奖金。对具有海外知名大学正教授、副教授、助理教授职称的申请者，年薪可分别达到 80-120 万元、40-60 万元、30-50 万元。对具有国际或国内较高行业影响力的知名教授，待遇面议，不受上述限制。）

表2 同济大学高层次人才招聘条件

项目	资格要求	聘期和工作时间
国家千人 (长期项目)	<ul style="list-style-type: none"> ● 海外大学博士学位、教授 ● 55岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 首个聘期3年 ● 每年工作时间不少于9个月
国家千人 (短期项目)	<ul style="list-style-type: none"> ● 海外大学博士学位、教授 ● 55岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 首个聘期3年 ● 每年工作时间不少于3个月
国家千人 (青年项目)	<ul style="list-style-type: none"> ● 海外大学博士学位 ● 40岁以下 ● 3年以上海外工作经历 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘期5年 ● 全职
上海千人 (长期项目)	<ul style="list-style-type: none"> ● 海外大学博士学位、副教授及以上 ● 55岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘期5年 ● 全职
上海千人 (短期项目)	<ul style="list-style-type: none"> ● 海外大学博士学位、副教授及以上 ● 55岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘期3年 ● 每年工作时间不少于3个月
长江特聘	<ul style="list-style-type: none"> ● 海外大学博士学位、教授 ● 45岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘期5年 ● 全职
上海东方特聘	<ul style="list-style-type: none"> ● 博士学位、副教授及以上 ● 40岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘期3年 ● 全职
上海东方讲座	<ul style="list-style-type: none"> ● 博士学位、副教授及以上 ● 50岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘期3年 ● 每年工作时间不少于3个月
同济特聘	<ul style="list-style-type: none"> ● 博士学位、助理教授及以上 ● 45岁以下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 首个聘期5年 ● 全职